



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE**DODATOK č. 1****k dohode č. 2 /§ 54/ 2016/hrady**

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva **v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“** zo dňa 06.05.2016 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“) medzi účastníkmi dodatku

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné**

Sídlo: Kukorelliho 1,066 70 Humenné
 Zastúpený riaditeľkou/riaditeľom: Ing. Gabriela Karšková
 IČO: 30794536
 DIČ: 2021777780
 Bankové spojenie: Štátna pokladnica
 IBAN: SK52 8180 0000 0070 0053 3474
 SK96 8180 0000 0070 0053 3458

(ďalej len „úrad“)

a**Právnická osoba/Fyzická osoba**

Názov/meno: **Obec Jasenov**
 Sídlo/prevádzka: Jasenov č. 337, 066 01 Humenné/Jasenovský hrad
 Zastúpená štatutárnym zástupcom: Ing. Lucia Sukeľová
 IČO: 00 690 074
 DIČ: 2021166125
 Názov banky : Všeobecná úverová banka a.s.
 IBAN: SK80 0200 0000 0000 2132 1532
 SK NACE Rev. 2 (kód/názov): 84 110/Všeobecná verejná správa
 (ďalej len „zamestnávateľ“).

Článok I. Predmet dodatku

1. Predmetom tohto dodatku je zmena článku I, zmena článku II – doplnenie o bod 25), zmena v článku IV v bode 10), zmena v článku V- v bode 2) v dohode č. 2/§54/2016/hrady zo dňa 06.05.2016 (ďalej len pôvodná dohoda).

Článok II. Obsah dodatku

Článok I. dohody znie :

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí **finančných príspevkov** (ďalej len „príspevok“) **na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva** v rámci národného projektu „**Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva**“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov **Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)** a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:
 - a) **Operačného programu Ľudské zdroje**
Prioritná os 3 Zamestnanosť
Špecifický cieľ 3.11:
Zvýšiť zamestnanosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
 - b) **Národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“**
Kód ITMS2014+:312031B613
 - c) **Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**
2. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení obnovy kultúrneho dedičstva a poskytovaní finančných príspevkov zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ na úhradu nákladov na celkovú cenu práce (ďalej len „CCP“) vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, na úhradu časti nákladov na stravné, na úhradu časti nákladov na úrazové poistenie zamestnancov, na úhradu nákladov na pracovný odev, obuv a osobné ochranné pracovné prostriedky a na úhradu časti poplatku za povinnú zdravotnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania úradom zamestnávateľovi v rámci národného projektu „**Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva**“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne

*Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk/ / www.esf.gov.sk*

záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku z ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85% z ESF a 15% zo ŠR.

Článok II sa dopĺňa o nový bod 25) ktorý nie :

25. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku IV sa mení bod 10), ktorý znie :

10. V súlade s pravidlami pre oprávnenosť výdavkov spolufinancovaných z ESF, výdavky je možné považovať za oprávnené, ak:
- a) vznikli v oprávnenom období čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
 - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - d) sú primerané, t. j. zodpovedajú cenám bežným (obvyklým) na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. Z o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve zamestnávateľa a sú v súlade s platnými všeobecne právnymi predpismi;
 - f) spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti;
 - g) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
 - h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a **Európskych spoločenstiev**;
 - i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi Slovenskej republiky a **Európskych spoločenstiev**.

V Článku V sa mení bod 2), ktorý znie :

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a **ESF**. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tohto dodatku sa stáva súčasťou systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov.**

Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

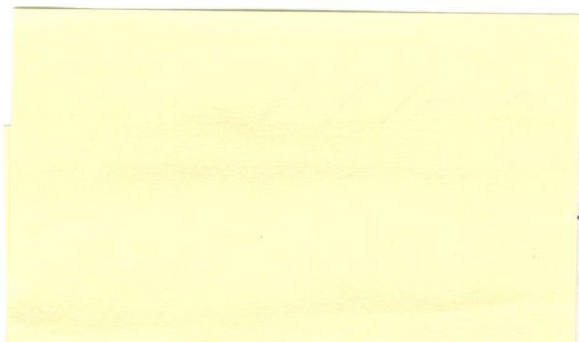
- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom dňa 04.08.2016

V Humennom dňa 04.08.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



*Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

Dodatok č. 1 k dohode č. 2/§ 54//2016/hrady